

معاون تجهیز و توسعه مدیریت منابع انسانی شرکت ملی گاز ایران در اختتامیه استاندارد سازی مشاغل پیمانکاری:

استاندارد سازی مشاغل گام نخست مدیریت دانش در سازمان است

به گزارش روابط عمومی شرکت گاز استان آذربایجان شرقی، دکتر ولی اله دینی معاون تجهیز و توسعه مدیریت منابع انسانی شرکت ملی گاز در مراسم اختتامیه استاندارد سازی مشاغل پیمانکاری که با حضور مدیر عامل شرکت گاز استان، مدیر کل آموزش فنی و حرفه ای استان و جمعی از مسؤولین حوزه منابع انسانی شرکت ملی گاز و اعضای کمیته استاندارد سازی مشاغل به میزبانی شرکت گاز استان آذربایجان شرقی برگزار شد استاندارد سازی مشاغل را گام نخست مدیریت دانش در سازمان ذکر کرد.



وی ضمن تقدیر از تلاش همکاران شرکت گاز استان به عنوان دبیرخانه استاندارد سازی مشاغل پیمانکاری شرکت ملی گاز به اهداف خرد و کلان این اقدام مهم اشاره و گفت: استاندارد سازی از مهمترین مصادیق مدیریت دانش در سازمان بوده و توجه ویژه به مشاغل نیروهای پیمانکاری که عمدتاً بیشترین فراوانی آن در حوزه امدادگری و کنتورخوانی می باشد، زمینه ساز ارتقای توانمندی این نیروها در انجام امور محوله و شناسایی نیازهای آموزشی این بخش و بهره گیری از تجارب شرکت های گاز استانی در یکسان سازی طراحی و تجزیه و تحلیل مشاغل خواهد بود.

وی در تشریح اهداف کلان استاندارد سازی اظهار داشت: جذب نیروی انسانی توانمند بر اساس غنای شغلی و استانداردهای مربوطه و سیر حرفه ای جذب نیروی دانش محور و تعادل نظام شغلی و پرداخت های مربوطه از اهداف کلان این استاندارد سازی می باشد.

در ابتدای این مراسم، مدیرعامل شرکت گاز استان آذربایجان شرقی نیز با اشاره به اینکه نیروهای پیمانکاری و پتترین شرکت در ارائه خدمات به مردم می باشند، تصریح کرد: نیروهای پیمانکاری به سبب ماهیت کاری با جان، مال و ناموس مردم در ارتباط مستقیم بوده و غنای شغلی و آموزش این نیروها مسلماً بیشترین بهره وری را برای صنعت گاز کشور در پی خواهد داشت.

لازم به ذکر است در این مراسم ضمن ارائه گزارش اقدامات مرکز آموزش آذربایجان شرقی در ارتباط با مسئولیت دبیرخانه استاندارد سازی مشاغل نیروهای پیمانکاری، از افراد فعال و برتر در تدوین این استانداردها تقدیر بعمل آمد.













