



شناسایی گلوگاه‌های فساد و جانشین‌پروری در حوزه منابع انسانی اولویت اجرایی است

مدیرعامل شرکت گاز استان آذربایجان شرقی، درحاشیه جلسه هم‌اندیشی شناسایی و رفع گلوگاه‌های فسادخیز و موقعیت‌های تعارض منافع که با حضور رئیس بازرسی شرکت ملی گاز ایران و جمعی از مدیران ارشد منابع انسانی برگزار شد، بر لزوم شفاف‌سازی و اصلاح فرآیندهای اداری و طرح جانشین‌پروری تأکید کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت گاز استان آذربایجان شرقی، شیخی در این نشست که با حضور مدیران منابع انسانی شرکت انتقال گاز ایران و نمایندگان شرکت های گاز استان های گیلان و خراسان رضوی به میزبانی آذربایجان شرقی برگزار شد، با اشاره به اهمیت نقش سرمایه های انسانی در پایداری خدمت رسانی گفت: شناسایی گلوگاه های فساد در حوزه منابع انسانی یکی از اولویت های راهبردی ماست و باید با آسیب شناسی دقیق، مانع از بروز هرگونه تعارض منافع در فرآیندهای اجرایی شویم. وی در ادامه با اشاره به چالش های پیش روی این شرکت در حوزه نیروی انسانی افزود: در حال حاضر با دو چالش مهم مواجه هستیم، نخست بحث بازنشستگی همکاران باتجربه و دوم ضرورت برنامه ریزی برای آموزش و جانشین پروری نیروهای جدید الاستخدام. شیخی با اشاره به لزوم ثبت و انتقال دانش نیروهای باتجربه به نیروهای جدید، تصریح کرد: باید آموزش و فرهنگ سازی را در صدر برنامه های خود قرار دهیم و با توسعه اخلاق حرفه ای در سازمان با هر گونه فساد مقابله کنیم. وی بر ضرورت شناسایی کارکنان متخصص و متعهد اشاره و تأکید کرد: باید در سپردن سمت های سازمانی، تعهد و امانت داری شاخص اصلی باشد تا بتوانیم مجموعه ای سالم و کارآمد برای آینده صنعت گاز کشور تربیت کنیم. شایان ذکر است در این نشست مشترک، مدیران منابع انسانی با بررسی و آسیب شناسی چالش های موجود، گلوگاه های فساد درحوزه منابع انسانی را احصا کرده و در خصوص بهبود و اصلاح فرآیندهای اجرایی این حوزه تصمیمات عملیاتی اتخاذ کردند.