

## بخش دهم: پاداش ارزیابان / مجریان پیشنهاد

## ۱۰-۱: پاداش ارزیابی / ارزیابان

- ✓ \* مبلغ پاداش هر ساعت ارزیابی درون سازمان (کارمندان رسمی) براساس توافق حاصله بین دبیرنظام مشارکت و ارزیاب/ ارزیابان خواهد بود که مبنای محاسبه آن فرمول اضافه کاری می باشد، درخصوص ارزیابان خارج از سازمان جدول زیر ملاک عمل می باشد.
- تبصره: پرداخت پاداش ارزیاب / ارزیابان با تائید دبیرنظام مشارکت و از طریق امور مالی صورت می پذیرد.
- \* سقف زمان صرف شده برای ارزیابی هر پیشنهاد حداکثر ۱۰۰ ساعت ارزیابی می باشد.
- \* پرداخت پاداش ارزیابان هر سه ماه یکبار صورت می پذیرد.
- \* هر ارزیاب در طی دوره سه ماهه می تواند بیش از حداکثر ۱۰۰ ساعت ارزیابی نماید.
- \* در صورتیکه پیشنهادی بنا بر نظر شورا و با تائید دبیرنظام مشارکت می بایستی توسط یکی از اعضای شورا مراحل ارزیابی را طی نماید و پاداش ارزیابی پس از تائید دبیرنظام مشارکت و مدیرعامل در قالب همین دستورالعمل قابل پرداخت خواهد بود.
- \* چنانچه پیشنهادی توسط ارزیابان خارج از سازمان از قبیل شرکتهای وابسته به وزارت نفت، شرکتهای گروه و غیره، صورت پذیرد پرداخت به آن ارزیابان براساس این دستورالعمل قابل اجرا می باشد.

## جدول پاداش ارزیاب / ارزیابان خارج از شرکت

دکتر	فوق لیسانس	نامقطع لیسانس
به ازای هر ساعت	به ازای هر ساعت	به ازای هر ساعت
۸۰/۰۰۰ ریال	۶۰/۰۰۰ ریال	۴۰/۰۰۰ ریال

**۱۰-۲: پاداش مجریان پیشنهاد**

پاداش مجریان پیشنهاد براساس بررسی و برآورد ساعات کارمورد نیاز جهت اجرای آنها توسط ارزیاب/ارزیابان و تائید شورای همیاری و مشارکت تعیین می گردد بطوریکه مبلغ آن بین ۲۵٪ تا ۱۰۰٪ مبلغ پاداش پیشنهاد خواهد بود.

در صورتیکه جهت اجرای پیشنهاد به بیش از یک نفر نیاز باشد مبلغ پاداش براساس ساعات کارکرد بین آنها تقسیم خواهد شد.

- پاداش راهنمایان/ مشاورین تشکیل گروهها ( دوایر) کیفیت و بهره وری معادل ده درصد پاداش پیشنهادات گروههای مربوطه خواهد بود. هر راهنما می تواند سه تا پنج گروه (دایره) را به مدت یکسال تحت آموزش قرارداد و آنها را با فنون و تکنیک های زیر آشنا نماید و در این مدت پاداش مربوطه را دریافت دارد:

- ۱- فنون کیفیت طلبی در همه زمینه ها.
- ۲- تکنیک های خلاقیت و نوآوری.
- ۳- شیوه های برقراری ارتباطات مؤثر با افراد و گروهها و اشیاء و دستگاهها و کارها.
- ۴- نحوه برگزاری جلسات آزاد اندیشی.
- ۵- شیوه های کاهش عیوب و نواقص و اسرافها و ضایعات.
- ۶- روشهای عملی افزایش بهره وری، تعیین شاخصهای بهره وری و اندازه گیری بهره وری.
- ۷- روشهای تقویت پیوندها، استحکام و خودنگهداری گروه ( دایره) کیفیت و بهره وری و ساختن یک گروه مفید و سازنده.

پاداش مجریان :

حسین : ۲۵٪  
 راهنمایان / مشاورین : ۱۵٪  
 مبلغ روز