

یک	گروه سند	 <p>جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت سازمان مندی پژوهش و فناوری</p>	عنوان سند
۱ از ۱۰	صفحه		دستورالعمل تعیین حق الزحمه عوامل تخصصی در
	شماره		پروژه‌های پژوهشی بالادستی مسئله‌محور فناورانه
	تاریخ		و پایین‌دستی تقاضا محور صنعت نفت- سال ۱۴۰۴

## به نام خدا

دستورالعمل تعیین حق الزحمه عوامل تخصصی در پروژه‌های پژوهشی  
بالادستی مسئله‌محور فناورانه و پایین‌دستی تقاضا محور صنعت نفت

سال ۱۴۰۴

یک	گروه سند	 <p>جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت سازمان مهندسی، پژوهش و فناوری</p>	عنوان سند
	صفحه		دستورالعمل تعیین حق الزحمه عوامل تخصصی در
	شماره		پروژه‌های پژوهشی بالادستی مسئله‌محور فناوریانه و
	تاریخ		پایین‌دستی تقاضا محور صنعت نفت- سال ۱۴۰۴

## هدف و دامنه کاربرد

این دستورالعمل برای تعیین حق الزحمه عوامل تخصصی در برآورد هزینه خدمات پروژه‌های پژوهشی بالادستی مسئله‌محور فناوریانه و پایین‌دستی تقاضا محور صنعت نفت است. اختصاص عوامل تخصصی فعال در پروژه‌های پژوهشی، بر مبنای تخصص، گروه عامل مورد نظر و سابقه پژوهشی و دانشگاهی منظور می‌شود.

### ۱. تعاریف

واژه‌های مورد استفاده در این دستورالعمل دارای تعاریف زیر می‌باشند:

#### ۱-۱ کارفرما

تمامی معاونت‌ها، مدیریت‌ها، شرکت‌های اصلی و شرکت‌های فرعی تابعه وزارت نفت که دارای پروژه پژوهشی بالادستی مسئله‌محور فناوریانه و پایین‌دستی تقاضا محور می‌باشند.

#### ۲-۱ مشاور پژوهشی

شخصیت حقوقی است که برای انجام امور پژوهشی در چارچوب اختیارات و مسئولیت‌های تعیین شده در اسناد و مدارک مرتبط با موضوع پروژه پژوهشی (شامل پیمان، موافقتنامه، شرایط عمومی و مدارک منضم به پیمان) موظف به انجام خدمات پژوهش و فناوری گردیده است.

تبصره: ضوابط مربوط به استفاده از شخصیت حقیقی برای انجام امور پژوهشی طبق ضوابط و آیین نامه‌های مربوط بوده و مفاد این بخشنامه برای آن قابل استفاده نمی‌باشد.

#### ۳-۱ قرارداد خدمات پژوهشی:

متنی حقوقی است که بین کارفرما و مشاور پژوهشی برای انجام خدمات پژوهش و فناوری براساس شرح خدمات تعیین شده در قرارداد مبادله می‌شود.

#### ۴-۱ خدمات پژوهشی:

مجموعه خدمات و اقداماتی است که طبق شرح خدمات تعیین شده و مورد تفاهم طرفین قرارداد و در چارچوب قرارداد خدمات پژوهشی توسط مشاور پژوهشی انجام می‌گیرد.

#### ۵-۱ حق الزحمه عوامل تخصصی:

مبلغی است که به ازای انجام خدمات عوامل تخصصی مطابق مفاد قرارداد و با رعایت مقررات مربوط بر اساس این دستورالعمل تعیین و به روش مشخص شده در قرارداد به مشاور پژوهشی پرداخت می‌گردد.

عنوان سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت معاونت مندی، پژوهش و فناوری	گروه سند	یک
دستورالعمل تعیین حق الزحمه عوامل تخصصی در پروژه‌های پژوهشی بالادستی مسئله محور فناورانه و پایین دستی تقاضا محور صنعت نفت- سال ۱۴۰۴		صفحه	۳ از ۱۰
		شماره	
		تاریخ	

#### ۶-۱ مدیر پروژه:

فردی که توسط مشاور پژوهشی به عنوان نماینده مجاز و مسئول مستقیم اجرا و پیشبرد پروژه پژوهشی تعیین می‌گردد.

#### ۲. عوامل تخصصی:

افراد واجد شرایطی هستند که به عنوان پژوهشگر و توضیحات زیر تعیین شده و در پروژه خدمات پژوهشی حضور دارند:

۱-۲ استاد: فردی که دارای مدرک دکترای تخصصی و رتبه علمی استادی باشد.

۲-۲ دانشیار: فردی که دارای مدرک دکترای تخصصی و رتبه علمی دانشیاری باشد.

۳-۲ استادیار/دکتر: فردی که دارای مدرک دکترای تخصصی و یا رتبه علمی استادیاری باشد.

۴-۲ مربی/کارشناس ارشد: فردی که با حداقل مدرک کارشناسی ارشد و یا بالاتر دارای دانش و یا تجربه مرتبط با موضوع پژوهش باشد.

۵-۲ همکار فنی پژوهشی/کارشناس: فردی که با مدرک کارشناسی که دارای توان آرایه خدمات فنی مرتبط با موضوع پژوهش باشد.

۶-۲ همکار فنی پژوهشی/کاردان: فردی که دارای مدرک تحصیلی کاردانی که دارای توان آرایه خدمات فنی مرتبط با موضوع پژوهش باشد.

#### ۳. وظایف مشاور پژوهشی

مشاور پژوهشی متعهد است خدمات خود را در چارچوب قرارداد پژوهشی منعقد شده با کارفرما و در قالب شرح خدمات و ارقام قابل تحویل منضم به قرارداد به انجام رساند.

#### ۴. توان فنی و اجرایی عوامل تخصصی:

تعداد و کیفیت عوامل تخصصی با در نظر گرفتن تحصیلات، رتبه علمی، درجه تحصیلی، تخصص، دوره‌های آموزش ضمن خدمت و سابقه کار طبق ضوابط این دستورالعمل، براساس توافق کارفرما و مشاور پژوهشی و با رعایت موارد زیر تعیین می‌شود. هر یک از عوامل تخصصی باید ضمن دارا بودن شرایط بالا، لازم است توانایی‌های لازم از جمله توانایی جسمانی (برای کار در شرایط آزمایشگاه/پژوهشگاه مورد نظر) را نیز دارا باشند.

عنوان سند	 <p>جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت سازمان مندی، پژوهش و فناوری</p>	گروه سند	یک
دستورالعمل تعیین حق الزحمه عوامل تخصصی در پروژه‌های پژوهشی بالادستی مسئله محور فناورانه و پایین دستی تقاضا محور صنعت نفت- سال ۱۴۰۴		صفحه	۴ از ۱۰
		شماره	
		تاریخ	

۱-۴ عوامل تخصصی مورد نیاز در ارایه خدمات پژوهشی برحسب حجم خدمات و تخصص‌های موردنیاز پروژه، تعیین می‌گردند.

۲-۴ در هر گروه کاری برای انجام یکی از سرفصل‌های خدمات پژوهشی (حداقل شامل ۳ نفر)، یک نفر عهده‌دار مسئولیت سرپرستی عوامل تخصصی می‌باشد.

۳-۴ استفاده از خدمات یک سرپرست برای چند فعالیت پژوهشی، بنا به پیشنهاد مشاور پژوهشی و تایید کارفرما، مشروط بر اینکه سرپرست پژوهشی توانایی لازم را دارا بوده و این امر لطمه‌ای به کیفیت خدمات پروژه وارد نسازد، بلامانع است.

۴-۴ استفاده از خدمات سرپرست پژوهش پاره وقت، مشروط بر آنکه یک پژوهشگر دیگر هم‌تراز یا با یک تراز پایین تر به صورت تمام وقت در محل انجام پژوهش از جمله پژوهشکده/ دانشگاه، مراکز پژوهشی مستقر گردد، با تایید کارفرما بلامانع است. منظور از خدمات پژوهشی پاره وقت بهره‌گیری از خدمات سرپرست پژوهش، بدون الزام به حضور دائمی وی در محل انجام پژوهش از جمله پژوهشکده/ دانشگاه، مراکز پژوهشی و با تاکید بر حضور وی به هنگام اجرای فعالیت‌های اصلی پروژه است.

۵-۴ عوامل مرتبط با خدمات پژوهشی برحسب طبقه شغلی مربوط، باید دارای گواهی درجه تحصیلی لازم باشند. رشته تحصیلی می‌بایست مرتبط با موضوع پژوهشی باشد.

۶-۴ گواهی درجه و رشته تحصیلی افراد باید توسط مراجع ذیصلاح آموزش عالی صادر شده باشد. ارایه روگرفت (copy) گواهی تحصیلی و مطابقت با نسخه اصل آن توسط کارفرما (و یا استعلام از مراکز ذیصلاح با تشخیص کارفرما)، الزامی است.

#### ۵. سابقه کار

۱-۵ سابقه کار کلیه عوامل تخصصی مرتبط به طرح، براساس ارایه گواهی معتبر انجام کار، پس از فراغت از تحصیل، محاسبه می‌گردد. احراز سابقه کار عوامل تخصصی به عهده مشاور پژوهشی است و کارفرما می‌تواند نسبت به کنترل مدارک مربوط به سوابق کاری اقدام نماید.

۲-۵ چنانچه عوامل تخصصی مورد نیاز خدمات پژوهشی، در طول اجرای پروژه، موفق به اخذ مرتبه علمی و یا مدرک تحصیلی بالاتر در رشته ذیربط شوند، سنوات سابقه کار قبلی آنها می‌تواند با اعمال ضریب ۰/۸۵ با مدرک تحصیلی جدید در برآورد بسته‌های کاری باقی‌مانده محاسبه می‌شود.

عنوان سند	 <p>جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت سازمان مندی، پژوهش و فناوری</p>	گروه سند	یک
دستورالعمل تعیین حق الزحمه عوامل تخصصی در پروژه‌های پژوهشی بالادستی مسئله محور فناورانه و پایین دستی تقاضا محور صنعت نفت- سال ۱۴۰۴		صفحه	۵ از ۱۰
		شماره	
		تاریخ	

### ۶. نحوه محاسبه مبلغ حق الزحمه خدمات پژوهشی:

برای محاسبه مبلغ حق الزحمه خدمات پژوهشی بابت برآورد کارکرد هر عامل تخصصی ( $S_i$ )، ابتدا حق الزحمه پایه ساعتی ( $B$ ) تعیین شده عامل تخصصی، مندرج در جدول شماره یک، در ضرایب  $n_1$  تا  $n_6$  (در صورت شمول) ضرب (رابطه ۱) و سپس حاصل، در ساعات کارکرد ماهانه و تعداد ماه کارکرد عامل در پروژه، ضرب و حق الزحمه عامل تخصصی در پروژه ( $t_i$ ) تعیین می‌گردد (رابطه ۲). برای محاسبه مجموع حق الزحمه عوامل تخصصی ( $C_i$ ) مطابق رابطه ۳ عمل می‌گردد.

$$\text{رابطه (۱)} \quad B = n_1 \times n_2 \times n_3 \times n_4 \times n_5 \times n_6 = \text{حق الزحمه ساعتی عامل } i \text{ ام } (S_i)$$

$$\text{رابطه (۲)} \quad t_i = S_i \times \text{تعداد ماه فعالیت عامل در پروژه} \times \text{متوسط ساعت کارکرد عامل تخصصی در ماه} = \text{حق الزحمه عامل تخصصی } i \text{ ام در پروژه } (t_i)$$

$$\text{رابطه (۳)} \quad C_i = \sum t_i = \text{مجموع حق الزحمه عوامل تخصصی } (C_i)$$

تذکر: در صورت عدم احراز شرایط لازم برای تعیین هر یک از ضرایب یاد شده، مقدار آن ضریب برابر با عدد یک فرض می‌شود.

#### ۶-۱ ضریب خطر پذیری ( $n_1$ ):

به حق الزحمه عامل تخصصی که در شرایط آزمایشگاهی دارای دما و فشار بالا (دمای بالاتر از ۹۰ درجه سانتی گراد و فشار بالاتر از ۲۰۰۰ PSI) و در معرض مواد سمی و رادیواکتیو و کار با مواد شیمیایی (مطابق با استانداردهای بهداشت و ایمنی مورد قبول کارفرما از قبیل NFPA) می‌باشد، ضریب ۱/۱۰ اعمال می‌شود.

#### ۶-۲ ضریب تخصص ویژه ( $n_2$ ):

به حق الزحمه عامل تخصصی که در زمینه‌های مرتبط با بالادست و یا پایین دست دارای تخصص‌های ویژه باشد، به شرط داشتن حداقل انتشار مقاله در مجلات بین المللی / ارایه مقاله در کنفرانس های بین المللی و یا ثبت اختراع در حوزه مربوط، ارایه مدرک حرفه‌ای بین المللی در آن حوزه و یا سابقه مدیریت / اجرای پروژه‌های مرتبط با تشخیص و تایید کارگروه تخصصی، ضریب ۱/۱۵ اعمال می‌شود.

#### ۶-۳ ضریب سابقه کار عملیاتی ( $n_3$ ):

ضریب سابقه کار عملیاتی به حق الزحمه عامل تخصصی فنی که دارای تجربیات عملیاتی در هر یک از شرکت‌های نفت و گاز (داخلی یا بین المللی) در موضوعات مرتبط با پژوهش باشد، به شرط ارایه سابقه کار مرتبط، ضریب ۱/۰۵ برای سوابق ۵ تا ۱۵ سال و ضریب ۱/۱۰ برای سوابق بیش از ۱۵ سال اعمال می‌شود.

عنوان سند	 <p>جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت سازمان مندی، پژوهش و فناوری</p>	گروه سند	یک
دستورالعمل تعیین حق الزحمه عوامل تخصصی در پروژه‌های پژوهشی بالادستی مسئله محور فناورانه و پایین دستی تقاضا محور صنعت نفت- سال ۱۴۰۴		صفحه	۶ از ۱۰
		شماره	
		تاریخ	

۴-۶ ضریب سرپرستی (N۴):

به حق الزحمه عامل تخصصی که مسئولیت سرپرستی انجام یکی از سرفصل‌های موضوع پژوهشی با بیش از سه نفر عوامل فعال در مشاور پژوهشی را بر عهده دارد، ضریب سرپرستی به میزان ۱/۰۵ اعمال می‌گردد.

۵-۶ ضریب خدمات توام سرپرستی (N۵):

به حق الزحمه سرپرستی که مسئولیت خدمات توام چند گروه کاری با تخصص‌های مختلف را به عهده داشته باشد، ضریب خدمات توام سرپرستی به میزان ۱/۰۵ اعمال می‌شود.

۶-۶ ضریب مدیر/مجری پروژه (N۶):

به حق الزحمه عامل تخصصی که به عنوان مدیر / مجری مسئولیت مستقیم اجرا و پیشبرد پروژه پژوهشی را بر عهده دارد، ضریب ۱/۱۵ اعمال می‌شود.

۷. هزینه‌های سربار (C<sub>Q1</sub>):

هزینه‌های سربار پروژه، به شرح پیوست یک، (شامل هزینه‌های سربار عمومی و اختصاصی) به میزان ۲۰ درصد مبلغ برآورد حق الزحمه به صورت یک‌قلم می‌باشد.

$$Q_1 = 1/20$$

تبصره: هزینه‌های سربار تعیین شده مختص عوامل تخصصی ایرانی می‌باشد. سایر بخش‌ها از قبیل عوامل تخصصی بین‌المللی، خرید تجهیزات و مواد مصرفی مشمول این هزینه نمی‌گردد.

۸. هزینه‌های بالاسری (C<sub>Q2</sub>):

هزینه‌های بالاسری دانشگاه‌ها (دانشگاه، دانشکده، پژوهشکده، انستیتو و مراکز تخصصی پژوهشی)، مراکز آموزش عالی و مراکز پژوهشی صنعت نفت به شرح پیوست دو، به میزان ۱۵ درصد مبلغ برآورد حق الزحمه با اعمال ضریب هزینه‌های سربار (Q<sub>1</sub>)، به صورت یک‌قلم می‌باشد.

$$Q_2 = 1/15$$

۹. ساعات کار ماهانه:

حداکثر ساعات کارکرد ماهانه هر عامل تخصصی با احتساب ساعات موظف در مراکز متبوع نباید از ساعت کاری موظف (۱۷۶ ساعت) به اضافه ۱۲۰ ساعت مازاد بر آن در ماه تجاوز نماید.

یک	گروه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت معاونت مندی، پژوهش و فناوری	عنوان سند
۷ از ۱۰	صفحه		دستورالعمل تعیین حق الزحمه عوامل تخصصی در پروژه‌های پژوهشی بالادستی مسئله محور فناورانه و پایین دستی تقاضا محور صنعت نفت- سال ۱۴۰۴
	شماره		
	تاریخ		

### ۱۰. حق الزحمه پایه ساعتی (B):

در جدول «شماره یک» حق الزحمه ساعتی عوامل تخصصی برای سال ۱۴۰۴ درج شده است.

جدول شماره یک - حق الزحمه ساعتی عوامل تخصصی در سال ۱۴۰۴ (ریال)

سابقه (سال)	۰-۴	۵-۷	۸-۱۱	۱۲-۱۵	۱۶-۲۰	۲۱-۲۵	۲۶-۳۰	۳۱ و بالاتر
استاد	--	--	۱,۶۰۴,۳۹۶	۱,۷۵۱,۹۲۵	۱,۹۱۷,۸۹۳	۲,۱۲۰,۷۵۲	۲,۲۸۶,۷۲۰	۲,۴۷۱,۱۳۹
دانشیار	--	۱,۲۴۴,۵۸۴	۱,۳۶۹,۰۳۷	۱,۵۱۱,۲۷۵	۱,۶۷۱,۲۹۷	۱,۸۶۶,۸۷۵	۲,۰۲۶,۸۹۷	۲,۲۰۴,۶۹۲
استادیار/دکترا	۹۴۰,۳۰۹	۱,۰۵۹,۹۷۹	۱,۱۷۹,۶۶۰	۱,۳۱۶,۴۳۳	۱,۴۷۰,۲۹۹	۱,۶۵۸,۳۶۱	۱,۸۱۲,۲۲۶	۱,۹۸۳,۱۹۶
کارشناس ارشد/مربی	۶۳۸,۳۱۸	۷۳۷,۶۰۷	۸۳۶,۹۰۷	۹۵۰,۳۸۰	۱,۰۷۸,۰۴۸	۱,۲۳۴,۰۷۳	۱,۳۶۱,۷۴۱	۱,۵۰۳,۵۸۲
کارشناس	۵۱۹,۶۶۶	۶۰۸,۳۸۶	۶۹۷,۱۱۷	۷۹۸,۵۱۳	۹۱۲,۵۸۵	۱,۰۵۲,۰۰۸	۱,۱۶۶,۰۸۰	۱,۲۹۲,۸۲۸
کاردان فنی	۴۸۱,۶۳۹	۵۵۷,۶۹۴	۶۴۶,۴۱۴	۷۴۷,۸۱۰	۸۶۱,۸۸۲	۱,۰۰۱,۳۰۵	۱,۱۱۵,۳۷۷	۱,۲۴۲,۱۲۴

\* مقادیر جدول فوق، حق الزحمه پایه ساعتی بوده و ضرایب ۶ گانه در صورت تعلق بر اساس شرایط بند ۶ این دستورالعمل، می توانند اعمال گردند.

### ۱۱. مبلغ حق الزحمه خدمات پژوهشی:

۱-۱۱ مبلغ اولیه حق الزحمه خدمات پژوهشی (T<sub>۱</sub>)

مبلغ اولیه حق الزحمه خدمات پژوهشی (T<sub>۱</sub>) محاسبه شده توسط کارفرما، حاصل ضرب مجموع حق الزحمه عوامل تخصصی (C<sub>t</sub>) در ضریب سربار (Q<sub>۱</sub>) مطابق رابطه (۴) خواهد بود.

$$T_1 = C_t \times Q_1 \quad \text{رابطه (۴)}$$

۲-۱۱ مبلغ کل حق الزحمه خدمات پژوهشی (T)

مبلغ کل حق الزحمه خدمات پژوهشی (T) محاسبه شده توسط کارفرما، حاصل ضرب مبلغ اولیه حق الزحمه خدمات پژوهشی (T<sub>۱</sub>) در ضریب بالاسری (Q<sub>۲</sub>) مطابق رابطه (۵) خواهد بود.

$$T = T_1 \times Q_2 \quad \text{رابطه (۵)}$$

توضیح: به منظور محاسبه سهم هزینه بالاسری (C<sub>Q<sub>۲</sub></sub>) حق الزحمه خدمات پژوهشی پروژه، مندرج در پیوست دو، می بایست ابتدا مبلغ کل حق الزحمه خدمات پژوهشی (T) را بر ضریب بالاسری (Q<sub>۲</sub>) تقسیم نموده و رقم حاصل از مبلغ نهایی حق الزحمه خدمات پژوهشی (T) کسر گردد. مبلغ به دست آمده سهم هزینه بالاسری پروژه (C<sub>Q<sub>۲</sub></sub>) می باشد.

یک	گروه سند	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت معاونت مندی، پژوهش و فناوری	عنوان سند
۸ از ۱۰	صفحه		دستورالعمل تعیین حق الزحمه عوامل تخصصی در
	شماره		پروژه‌های پژوهشی بالادستی مسئله محور فناورانه و
	تاریخ		پایین دستی تقاضا محور صنعت نفت- سال ۱۴۰۴


برای محاسبه سهم هزینه سربار ( $C_{Q_1}$ ) مندرج در پیوست یک، با تقسیم عدد حاصل از مبلغ اولیه حق الزحمه خدمات پژوهشی ( $T_1$ )، بر ضریب سربار ( $Q_1$ )، سهم هزینه سربار پروژه ( $C_{Q_1}$ ) بدست می آید.

مثال: فرض کنیم مجموع حق الزحمه عوامل تخصصی برابر ۱۰۰ میلیون ریال و در نتیجه مطابق با رابطه (۵ و ۴) مبلغ کل حق الزحمه خدمات پژوهشی، برابر با ۱۳۸ میلیون ریال برآورد و تبادل شده است. بر اساس فرمول بالا، محاسبه سهم هزینه بالاسری و سهم هزینه سربار به شرح زیر خواهد بود:

$$T = 138,000,000$$

$$Q_2 = 1.15 \quad \text{سهم هزینه بالاسری } (C_{Q_2}) = T - \frac{T}{Q_2} = 138,000,000 - \frac{138,000,000}{1.15} = 18,000,000$$

$$Q_1 = 1.20 \quad \text{سهم هزینه سربار } (C_{Q_1}) = T_1 - \frac{T_1}{Q_1} = 120,000,000 - \frac{120,000,000}{1.20} = 20,000,000$$

عنوان سند	 <p>جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت سازمان مدیریت، پژوهش و فناوری</p>	گروه سند	یک
دستورالعمل تعیین حق الزحمه عوامل تخصصی در پروژه‌های پژوهشی بالادستی مسئله محور فناورانه و پایین دستی تقاضا محور صنعت نفت - سال ۱۴۰۴		صفحه	۹ از ۱۰
		شماره	
		تاریخ	

### پیوست شماره یک - شرح هزینه‌های سربار (C<sub>01</sub>):


شرح هزینه‌های سربار حق الزحمه پروژه مندرج در ماده ۷ این دستورالعمل شامل و نه منحصر به موارد زیر می‌باشد.

#### ۱ هزینه سربار عمومی شامل:

- هزینه دستمزد نیروی انسانی دفاتر پروژه، شامل نیروی انسانی مدیریت، مدیریت پروژه، امور مالی و اداری، حسابداری، تدارکات و خدمات
- هزینه‌های بیمه عمومی و حق بیمه کارکنان دفاتر پروژه (سهم کارفرما)، به انضمام هزینه بیمه بیکاری کارکنان دفاتر پروژه
- هزینه وسایل نقلیه مورد نیاز عوامل پروژه
- هزینه سرمایه گذاری یا اجاره دفاتر پروژه
- هزینه نگهداری دفاتر پروژه
- هزینه آب و برق، گاز و سوخت دفاتر پروژه
- هزینه مخابرات، اینترنت و پست پروژه
- هزینه پذیرایی و آبدارخانه پروژه
- هزینه لوازم التحریر و ملزومات پروژه
- هزینه فتوکپی و پرینت پروژه
- هزینه‌های متفرقه، شامل هزینه‌های حقوقی و قضایی، نشریات، عضویت در مجامع و مانند آنها

#### ۲ هزینه سربار اختصاصی شامل:

- هزینه‌های مالی تنخواه گردان و وجوه نقدی آن قسمت از حسن انجام کار که نزد کارفرما است
- هزینه ضمانت نامه‌های انجام تعهدات / پیش پرداخت / وجوه حسن انجام کار
- هزینه دستمزد نیروی انسانی سرپرستی عمومی، دفتر فنی، اداری، مالی و تدارکات
- هزینه نیروی انسانی خدماتی که در اختیار کارکنان محل پروژه و آزمایشگاه قرار می‌گیرد
- هزینه تدارکات سفر و بازدیدهای عوامل پروژه و از محل پروژه
- هزینه تهیه نسخه‌های اضافی اسناد و مدارک پیمان
- هزینه حق ماموریت عوامل پروژه
- هزینه‌های برنامه‌ریزی و کنترل پروژه

یک	گروه سند	 <p>جمهوری اسلامی ایران وزارت نفت سازمان حفاری، پژوهش و فناوری</p>	عنوان سند
۱۰ از ۱۰	صفحه		دستورالعمل تعیین حق الزحمه عوامل تخصصی در پروژه‌های پژوهشی بالادستی مسئله محور فناورانه و پایین دستی تقاضا محور صنعت نفت - سال ۱۴۰۴
	شماره		
	تاریخ		

### پیوست شماره دو - شرح هزینه‌های بالاسری (CQ<sub>2</sub>):

شرح هزینه‌های بالاسری حق الزحمه پروژه مندرج در ماده ۸ این دستورالعمل شامل و نه منحصر به موارد زیر است:

- اعتبار و صلاحیت پژوهشی دانشگاه، مراکز آموزش عالی و مراکز پژوهشی صنعت نفت
- سهم هزینه‌های خدمات مالی، اداری، حسابداری، تدارکات دانشگاه، مراکز آموزش عالی و مراکز پژوهشی بالادست صنعت نفت
- مقاصد حساب مالیات قرارداد
- مقاصد حساب بیمه تامین اجتماعی قرارداد
- بیمه‌های تامین اجتماعی اعضای هیات علمی دانشگاه، مراکز آموزش عالی و مراکز پژوهشی صنعت نفت